

# Frauen zur Feuerwehr!



## WORKSHOP ERGEBNISSE

Lappersdorf, 20.05.2022

# 5 x 2 Themen im World-Cafe

**1+A**

Feuerwehr  
intern:  
Unsere Kultur,  
unsere Werte

**2+B**

Attraktivität  
für Frauen bei  
der  
Feuerwehr

**3+C**

Kompetenz  
in der  
Führung

**4+D**

Bereicherung  
für's  
Leben

**5+E**

Jede hat  
1 Wunsch  
frei



3



2



4



1



5



A



B

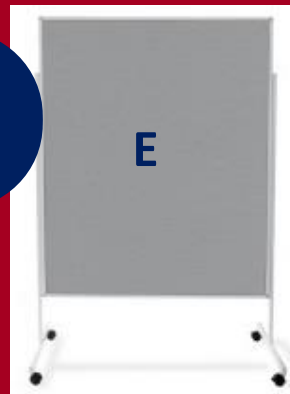


C

D

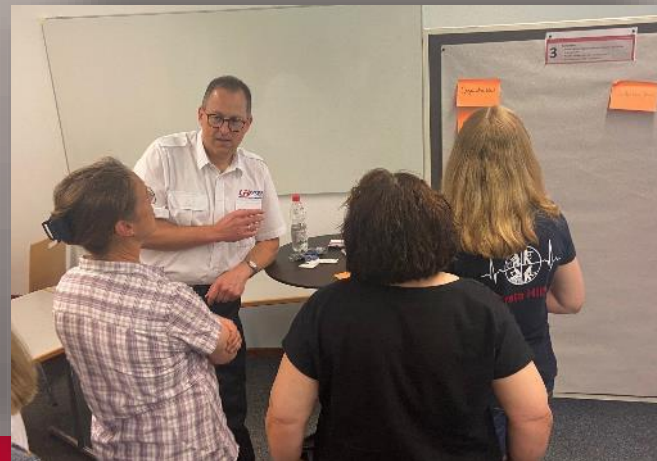


E



20' - 10' - 10'  
Wechsel: 1 bleibt  
Top 3 → Präsentation







# 1+A

## Feuerwehr intern: Unsere Kultur – Unsere Werte

- Welche Stärken unserer Kultur passen zu Frauen?  
(Was funktioniert zum Thema Feuerwehrfrau schon gut?)
- Was fehlt (noch)?

**1** Feuerwehr intern: Unsere Kultur – Unsere Werte  
- Welche Stärken unserer Kultur passen zu Frauen?  
(Was funktioniert zum Thema Feuerwehrfrau schon gut?)  
- Was fehlt (noch)?

Zusammenhalt

Kameradschaft & Freundschaft

Vielfalt d. Aufgaben

Hilfsbereitschaft

Spontanes Handeln

Multitasking

Ruhe bewahren im Stress

Empathie / Einfühlungsvermögen

Akzeptanz von Frauen, Diversität

offene Feedbackkultur

Verständnis für „Frauen-Ansprüche“

Kommunikation an ALLE

„öffentliche Wahrnehmung“

Vertrauen in Feuerwehrfrauen

Eigeninitiative – einfach mal machen

Verankertheit m. Familie

Vierausstieg nach Geburt ableiten



**A** Feuerwehr intern: Unsere Kultur – Unsere Werte  
- Welche Stärken unserer Kultur passen zu Frauen?  
(Was funktioniert zum Thema Feuerwehrfrau schon gut?)  
- Was fehlt (noch)?

organisieren

Gesetzgebung

Umsetzung der Gesetzgebung

Gleichberechtigung

Respekt für uns Frauen

Mütterliche Instinkt

Unterstützung

Akzeptanz

Helfen wollen

Ruhe in Stresssituationen

Zuhören können

örtliche Gegebenheiten

Toleranz

Einflussnahme vermögen

fürs Usankide

nicht der Notnagel aus sein sondern das Beste!

Teamfähigkeit

kümmern

guten Führungskräften

Resourcenorientierung

Überblick haben

Vereinstraditionen weiterführen

gute Umgangssprache

Angabe von Möglichkeiten real umzusetzen etc.

Kleidung

# 1+A

## Feuerwehr intern: Unsere Kultur – Unsere Werte

- Welche Stärken unserer Kultur passen zu Frauen?  
(Was funktioniert zum Thema Feuerwehrfrau schon gut?)
- Was fehlt (noch)?

## 1 Stärken der Feuerwehr-Kultur

- **Zusammenhalt, Kameradschaft & Freundschaft**
- **Multitasking**
- Vielfalt der Aufgaben
- Hilfsbereitschaft
- Spontanes Handeln
- Ruhe bewahren bei Stress
- Empathie/Einfühlungsvermögen

## Was fehlt (noch)?

- **Öffentliche Wahrnehmung**
- **Eigeninitiative – einfach mal machen**
- **Vereinbarkeit mit Familie**
- Akzeptanz von Frauen, Diversität
- Offene Feedback-Kultur
- Verständnis für „Frauen-Ansprüche“
- Kommunikation an ALLE
- Vertrauen in Feuerwehr-Frauen

## A Stärken der Feuerwehr-Kultur

- **Helfen wollen**
- Organisieren
- Ruhe in Stress-Situationen
- Einfühlungsvermögen, mütterliche Instinkte
- Kümmern, zuhören können
- Gesetzgebung
- Blick für's Wesentliche
- Überblick haben
- Vereinstraditionen weiterführen

## Was fehlt (noch)?

- **Respekt für uns Frauen, Akzeptanz, Toleranz**
- **Gleichberechtigung**
- Umsetzung der Gesetzgebung
- Unterstützung, Teamfähigkeit
- Örtliche Gegebenheiten, Kleidung
- Nicht der Notnagel zu sein sondern das Beste!
- Gute (männliche) Führungskräfte
- Gute Umgangssprache
- Ressourcenorientierung
- Angebot von Möglichkeiten reel weiter verankern



# 2+B

## Attraktivität

- Wodurch kann die Feuerwehr-Tätigkeit für Frauen noch attraktiver werden?
- Worauf müssen wir als Verantwortliche im Umgang mit Frauen achten? (im Sinne von: was ist Frauen besonders wichtig?)

**2** Attraktivität  
- Wodurch kann die Feuerwehr-Tätigkeit für Frauen noch attraktiver werden?  
- Worauf müssen wir als Verantwortliche im Umgang mit Frauen achten? (im Sinne von: was ist Frauen besonders wichtig?)

Selbstverständnis,  
Selbstverständlichkeit

Einfach ②  
machen!

Offenheit  
③

Wir wollen DICH  
weil DU TOLL  
bist!

machen lassen,  
nicht nur Kaffee  
kochen

Stärken und  
Schwächen  
AKZEPTIEREN!

Kleidung!

Frauen müssen wissen,  
dass schon Frauen  
bei der Feuerwehr sind.  
(nicht alleine)

Team

Vorurteile  
über Bord werfen

Anerkennung  
(für Leistung im  
Einsatz!)

Möglichkeiten  
aufzeigen

keine Unterschiede  
bei der Auf-  
gabenverteilung

einbeziehen

Umkleiden:  
keine Ausgrenzung

# &

**B** Attraktivität  
- Wodurch kann die Feuerwehr-Tätigkeit für Frauen noch attraktiver werden?  
- Worauf müssen wir als Verantwortliche im Umgang mit Frauen achten? (im Sinne von: was ist Frauen besonders wichtig?)

attraktiver  
werden:

im Umgang  
mit Frauen  
achten auf:

Ausbildungs-  
angebot  
erhöhen/Schulen  
(Kinderbetreuung)  
Kostenbeteiligung  
bei  
Fortbildungen

Umgangston\*

Mut  
Zusprechen

Fördern

Gleichwertigkeit  
stärken  
(Gleichberechtigung)\*

Familienorganisation  
berücksichtigen\*  
(Kinder/Pflege/Ferienze)  
ohne Rechtfertigung

Unterstützen

Meinungen\*  
akzeptieren

Vielseitigkeit\*  
aufzeigen!  
unterschiedliche Bereiche

Physische- und  
Psychische-  
Eigenschaften\*

Führungs-  
positionen

keine  
Vorurteile  
in allen Bereichen

höherer  
Frauenanteil

Aufgaben-  
zuteilung nach  
Stärken

# 2+B

## Attraktivität

- Wodurch kann die Feuerwehr-Tätigkeit für Frauen noch attraktiver werden?
- Worauf müssen wir als Verantwortliche im Umgang mit Frauen achten? *(im Sinne von: was ist Frauen besonders wichtig?)*

## 2 Mehr Attraktivität, besondere Achtsamkeit auf ...

- **Selbstverständnis, Selbstverständlichkeit**
- **Einfach machen!**
- **Offenheit**
- Team
- Machen lassen, nicht nur Kaffee kochen
- Möglichkeiten aufzeigen
- Wir wollen DICH weil Du toll bist!
- Vorurteile über Bord werfen
- Keine Unterschiede bei Aufgabenverteilung
- Einbeziehen
- Stärken und Schwächen AKZEPTIEREN!
- Anerkennung (für Leistung im Einsatz!)
- Kleidung!
- Umkleiden: Keine Ausgrenzung
- Frauen müssen wissen, dass schon Frauen bei der Feuerwehr sind (nicht alleine)

## B Attraktiver werden:

- **Gleichwertigkeit stärken (Gleichberechtigung)**
- **Familienorganisation/-situation berücksichtigen (Kinder, Pflege, Termine, ...) ohne Rechtfertigung**
- **Vielseitigkeit aufzeigen! Unterschiedliche Bereiche**
- Ausbildungsangebot erhöhen/schulen (Kinderbetreuung)
- Kostenbeteiligung bei Fortbildungen
- Führungspositionen
- Höherer Frauenanteil

## Im Umgang mit Frauen achten auf:

- **Umgangston**
- **Meinungen akzeptieren**
- **Physische und Psychische Eigenschaften**
- Mut zusprechen
- Unterstützen, fördern
- Keine Vorurteile in allen Bereichen
- Aufgabenzuteilung nach Stärken



# 3+C

## Kompetenz

- Welche Führungskompetenzen braucht es bei der Feuerwehr?
- Welche decken wir als Frauen gut ab?
- Wo haben wir noch Lernfelder?

**3**  
Kompetenz  
- Welche Führungskompetenzen braucht es bei der Feuerwehr?  
- Welche decken wir als Frauen gut ab?  
- Wo haben wir noch Lernfelder?

Ausdauer haben  
Durchsetzungsvermögen  
Überzeugungskraft  
Toleranz  
"stilles Fell"  
Selbstbewusstsein  
Teamfähigkeit  
Entschlossenheit  
Mutti Testing  
Achtsamkeit  
Umsichtigkeit  
Durchsetzungsvermögen  
Einfühlungsvermögen  
Organisationsklint



**C**  
Kompetenz  
- Welche Führungskompetenzen braucht es bei der Feuerwehr?  
- Welche decken wir als Frauen gut ab?  
- Wo haben wir noch Lernfelder?

Führungskompetenz:  
EINFÜHL-VERMÖGEN  
DURCHSETZUNG-VERMÖGEN  
FACH-KOMPETENZ  
MENSCHEN-KENNISSE  
TEAM-FAHIGKEIT  
Rücksichtnahme  
Erfahrung!  
Meinungs-austausch  
Zeit  
Prioritäten setzen können  
Deligieren können!  
ALLE

# 3+C

## Kompetenz

- Welche Führungskompetenzen braucht es bei der Feuerwehr?
- Welche decken wir als Frauen gut ab?  
Wo haben wir noch Lernfelder?

## 3 Erforderliche Führungskompetenzen

- **Durchsetzungskraft**
- **Einfühlungsvermögen**
- **Organisationstalent**
- Ausgleichend wirken
- Teamfähigkeit
- Entschlusskraft
- Umsichtigkeit

## Was decken Frauen gut ab

- Durchhaltevermögen
- Überzeugungskraft
- Multitasking

## Lernfelder

- Toleranz – „dickes Fell“
- Achtsamkeit
- Selbstbewusstsein

## C Erforderliche Führungskompetenzen

- **Teamfähigkeit!**
- **Erfahrung!**
- **Delegieren können!**
- Einfühlungsvermögen
- Durchsetzungsvermögen
- Fachkompetenz
- Menschenkenntnisse
- Rücksichtnahme
- Meinungsaustausch
- Zeit
- Prioritäten setzen können
- **ALLE**



# 4+D

## Bereicherung

- Welchen Einfluss hat meine Tätigkeit als Feuerwehrfrau auf mein Leben?
- Wodurch bereichert es mein Leben?

**4** Bereicherung  
- Welchen Einfluss hat meine Tätigkeit als Feuerwehrfrau auf mein Leben?  
- Wodurch bereichert es mein Leben?

1. Wissen in vielen Themenbereichen  
Technik & Wagnis

2. Kameradschaft  
soziale Kontakte  
Lebenspartner kennengelernt  
Erfahrungsaustausch  
Zufriedenheit!  
Selbstbewusstsein gestärkt  
Verständnis für Feuerwehr (Ehrenamt)  
Rechtfertigung für Ehrenamt  
Zeitvertreib

3. Lob und Anerkennung

Organisation / Spontaneität  
Nicht planbar!  
Schnelle Entscheidung treffen



**D** Bereicherung  
- Welchen Einfluss hat meine Tätigkeit als Feuerwehrfrau auf mein Leben?  
- Wodurch bereichert es mein Leben?

Technische Erfahrungen sammeln

Einbeziehung von neuen Bürgern

Flexibilität, Logisches Denken

Bodenständigkeit, Erfolgsgefühl, Selbstbewusstsein

soziale Kontakte

Traum erfüllen

Organisationstalent,

Weiterbildung, Ausbildungsbereitschaft

Vorbildfunktion, Kameradschaftlichkeit

mehr Mut

Teamfähigkeit zwischen Jung und alt

Stärkung meines Selbstbewusstseins

FREUNDE + FREUDE

Sinnvolle Freizeitgestaltung

Tradition weiter führen

Psychischen Hintergrund bei Einsätzen

# 4+D

## Bereicherung

- Welchen Einfluss hat meine Tätigkeit als Feuerwehrfrau auf mein Leben?
- Wodurch bereichert es mein Leben?

## 4 Einfluss auf's Leben

- Wissen in vielen Themenbereichen
- Technik kennenlernen
- Organisation / Spontanität
- Nicht planbar!
- Schnelle Entscheidung treffen

## Bereicherung für's Leben

- Kameradschaft
- Soziale Kontakte
- Lebenspartner kennen gelernt
- Erfahrungsaustausch
- Zufriedenheit!
- Selbstbewusstsein gestärkt
- Verständnis für Feuerwehr (Ehrenamt)
- Rechtfertigung für's Ehrenamt
- Zeitvertreib
- Lob und Anerkennung

## D Einfluss auf's Leben

- **Teamfähigkeit zwischen Jung und Alt**
- **Vorbildfunktion, Kameradschaftlichkeit**
- Technische Erfahrungen sammeln
- Organisationstalent
- Psychischer Hintergrund bei Einsätzen
- Flexibilität, logisches Denken
- Weiterbildung, Ausbildungsbereitschaft
- Bodenständigkeit
- Erfolgsgefühl, Selbstbewusstsein
- Freunde + Freude

## Bereicherung für's Leben

- **Stärkung meines Selbstbewusstseins**
- Einbeziehen von neuen Bürgern
- Sinnvolle Freizeitgestaltung
- Traum erfüllen
- Soziale Kontakte
- Mehr Mut
- Tradition weiterführen



# 5+E

## Wunsch

- Wenn Jede von uns 1 Wunsch frei hätte:  
Was würden wir für Frauen bei der Feuerwehr ändern bzw. unbedingt neu umsetzen?
- Was versprechen wir uns davon?

5 Wunsch  
- Wenn Jede von uns 1 Wunsch frei hätte:  
- Was würden wir für Frauen bei der Feuerwehr ändern bzw. unbedingt neu umsetzen?  
- Was versprechen wir uns davon?

Mehr Kontakte  
besseres Netzwerk  
z.B. Auswechsellernen  
Werkstattbesuche

→ niedrigere Hemmschwelle  
für Frauen zu Fu zu  
gehen  
→ bessere Aufgaben  
welche in der Fu

mehr Offenheit der  
Kommandanten für  
Frauen

mehr Offenheit  
der Fu-Frauen  
fürs Verhalten/  
über den Teheraum  
schauen

Arbeitsmöglichkeiten

mehr Unterstützung und  
Anerkennung für  
Arbeit der Frauen-  
kolleginnen

Kommunen sollen  
Unterstützung für  
Gewinnung von Fu-Frauen  
geben, z.B. Kinderbetreuung

mehr Verantwortung  
im Einsatz geben  
(z.B. durch Verhaltens-  
absicherung)

gleiche Einsatzlo-  
dung wie Männer

→ Werbung neuer  
Mitglieder  
→ Stärkung der Frauen  
→ Inspiration  
→ Austausch

→ Vorbild/Rolle  
für andere Frauen  
→ Gleichberechtigung

Mehr Einbindung  
der Frauen bei Auf-  
trägen in Weisungsbefehl,  
Ausbildungen

Mehr Frauen  
in Führungsposi-  
tionen

Mehr Frauen bei der  
Feuerwehr



E Wunsch  
- Wenn Jede von uns 1 Wunsch frei hätte:  
- Was würden wir für Frauen bei der Feuerwehr ändern bzw. unbedingt neu umsetzen?  
- Was versprechen wir uns davon?

Das Männer  
uns Frauen mehr  
Zutrauen

Mehr Frauen  
dazu begeistern  
können

Bessere  
Gleichberechtigung  
in Führungspositionen

Das sieht mehr  
Frauen dies  
Zutrauen

Mehr Unterstützung  
für Frauen mit  
Kindern

Gemeinschaft  
verstärken

Einsatzkleidung  
passend machen  
(praktischer)

Das Männer  
unsere Leistung  
anerkennen

Komfortabilität

Förderprogramme  
nur für Frauen!  
wie auf dem gleichen Stand zu sein

# 5+E

## Wunsch

- Wenn Jede von uns 1 Wunsch frei hätte:  
Was würden wir für Frauen bei der Feuerwehr ändern bzw. unbedingt neu umsetzen?
- Was versprechen wir uns davon?

## 5 Änderungswunsch bzw. neue Ideen

- Mehr Kontakte, Besseres Netzwerken
- Mehr Offenheit der FW-Frauen für's Vernetzen / über den Tellerrand schauen
- Als Ansprechpartnerin wahrgenommen werden
- Niedrigere Hemmschwelle für Frauen zur Feuerwehr zu gehen
- Besseres Aufgenommen-Werden in der Feuerwehr
- Mehr Offenheit der Kommandanten für Frauen
- Arbeit ermöglichen
- Mehr Unterstützung und Anerkennung für Arbeit der Frauenbeauftragten
- Kommunen sollen Unterstützung für Gewinnung von FW-Frauen leisten (z.B. Kinderbetreuung)
- Mehr Verantwortung in Einsatz geben (nicht nur Verkehrsabsicherung)
- Gleiche Einsatzkleidung wie Männer

## Was das bringen würde

- **Mehr Frauen in Führungspositionen, Mehr Frauen bei der Feuerwehr**
- Werbung neuer Mitglieder, Stärkung der Frauen
- Inspiration und Austausch
- Vorbild/Role Model für andere Frauen
- Gleichberechtigung
- Mehr Einbindung der Frauenbeauftragten in Veranstaltungen u. Ausbildungen

## E Änderungswunsch bzw. neue Ideen

- **Dass Männer uns Frauen mehr zutrauen**
- Dass Männer unsere Leistung anerkennen
- **Mehr Frauen dazu begeistern können**
- **Bessere Gleichberechtigung in Führungspositionen**
- Dass sich mehr Frauen dies zutrauen
- Mehr Unterstützung für Frauen mit Kindern
- Einsatzkleidung passend machen (fraulicher, mehr Komfort)
- Förderprogramm nur für Frauen (um sie auf den gleichen Stand zu bringen)
- Gemeinschaft verstärken



## **Liebe Feuerwehr-Frauen! Liebe mitwirkende Herren!**

DANKE für diesen so inspirierenden Nachmittag mit ihnen in der Feuerweherschule in Lappersdorf. Es war mir Genuss und Ehre gleichermaßen, Sie ein Stück des Weges begleiten zu dürfen. Allein beim Erfassen ihrer Workshop-Ergebnisse hat mein Hirn schon zu rattern begonnen im Sinne von „was nicht alles möglich wäre“ ...

Hoffe es war bei ihnen ähnlich – daher wünsche ich ihnen von Herzen, dass sich aus der einen oder anderen ihrer Workshop-Ideen ein wirkungsvolles Projekt ergibt, um die Attraktivität der Rolle einer Feuerwehrfrau weiter in den Fokus zu rücken!

Viel Erfolg dabei  
und liebe Grüße



# Im PROFIL: Ulrike Aichhorn MAS, MTD, CSP

## Studium | Ausbildung

Studium „Wirtschaftstraining“ (MAS - Master of Advanced Studies)

Studium „Organisationsentwicklung“ (MTD - Master in Training and Development)

Studium „Professional Speaking GSA (SHB)“

Akademische Wirtschaftstrainerin

Zertifizierte Qualitätsmanagerin und Qualitätsauditorin

Prozessmanagerin und Lead-Auditorin für Management Systeme

## Berufslaufbahn

12 Jahre Management-Erfahrung in Konzernen

Selbstständige Unternehmensberaterin und Trainerin seit 1997

Lehraufträge für Qualitätsmanager und Qualitätsauditoren

Dozentin an der GSA Akademie | Lehrgang Professional Speaking

## Publikationen

Co-Autorin (einzige Europäerin) Buch „CALLED-to-LEAD“

Success Strategies for Women written by 18 international female Thought-Leaders

Co-Autorin Buch „Wettlauf um die Frauen – Der Bankkunde der Zukunft ist weiblich“

Autorin Buch „Offene Grenzen für Managerinnen“

Monats-Kolumne Magazin „Auto & Wirtschaft“ zum Thema „Zeit für Auto-Kundinnen“



## Ausgezeichnete Leistungen



Washington D.C., Juli 2015:

Erste Österreicherin ausgezeichnet mit dem höchsten internationalen Speaker-Zertifikat: CSP Certified Speaking Professional®



*Ulrike*  
die AICHHORN®



*Aichhorn*  
die AICHHORN®

[www.die-aichhorn.com](http://www.die-aichhorn.com)

**Kontakt:**

die AICHHORN® | Ulrike Aichhorn

[info@die-aichhorn.com](mailto:info@die-aichhorn.com)

Telefon: +43-662-840555-0

Mobil: +43-664-3041200

**Austria:**

Romy-Schneider-Strasse 25  
5061 Elsbethen bei Salzburg

**Schweiz:**

Fritz-Fleiner-Weg 3  
8044 Zürich

Follow me on:

