




# Freiwillige Feuerwehr Bayern| Zukunftsfit gestalten




**Enya Buchner  
Brigitte Limbeck  
Doris Rosenkranz**

Info:  
Dies ist eine gekürzte Fassung des Vortrags  
ohne Bilder

Einführung |

---

-  **1** Zielsetzung
-  **2** Datenlage & Demografische Analysen
-  **3** Schritte & Wege im Projekt

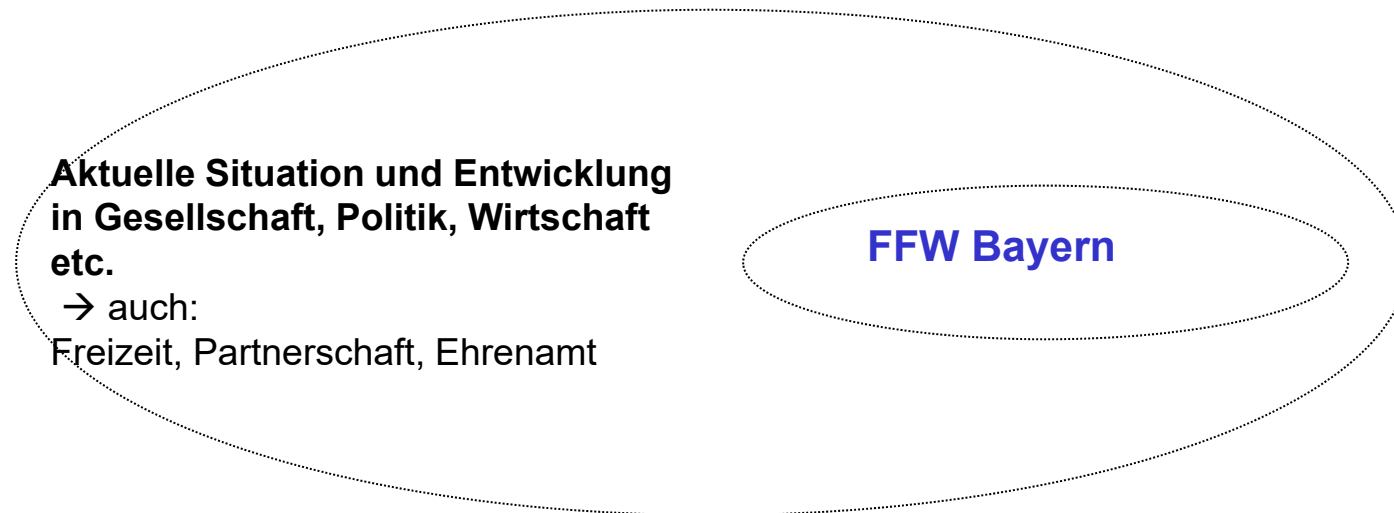
-  **1** Zielsetzung
-  **2** Datenlage & Demografische Analysen
-  **3** Schritte & Wege im Projekt

# Freiwillige Feuerwehr Bayern| Zukunftsfit gestalten

Indikatoren der künftigen Entwicklung ?  
Strategien und Instrumente des Freiwilligenmanagements?

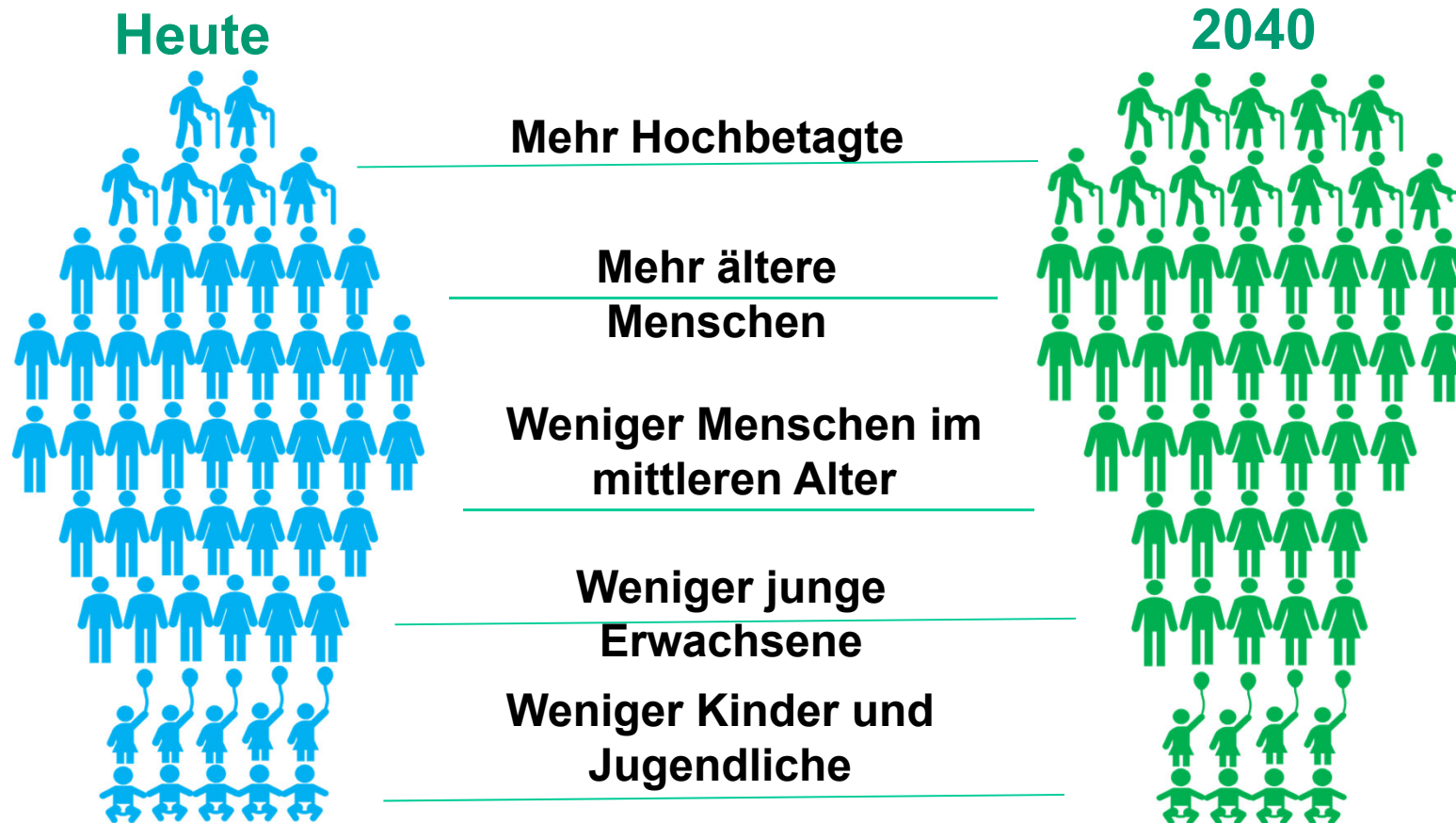
1. Makro-Perspektive: Strukturen in Bayern & Regionen
2. FFW als Teil gesellschaftlicher Situation und **Entwicklung**
3. Situationsanalyse
4. Indikatoren künftiger Entwicklung
5. Handlungs-Empfehlungen
6. Diskussion

1. **Monitoring** -> **Makro-Perspektive**:  
→ „Blick von oben“ auf Strukturen in Bayern & Regionen
2. FFW als Teil gesellschaftlicher **Situation** und Entwicklung



-  1 Zielsetzung
-  2 Datenlage & Demografische Analysen
-  3 Schritte & Wege im Projekt

## Die Bevölkerung in Bayern verändert sich...



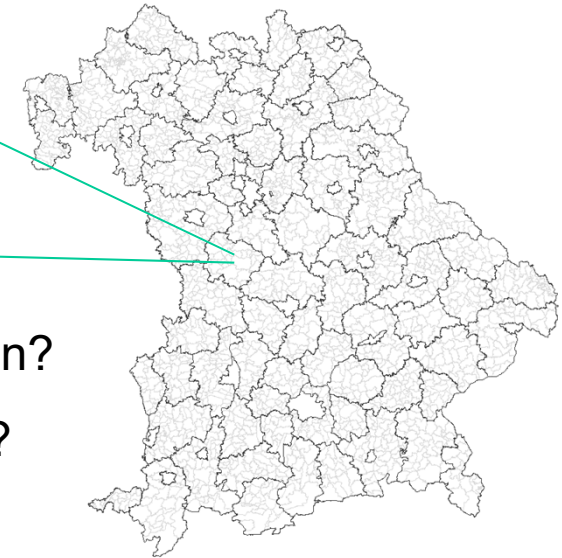


- Empirisch abgesichert (validiert)
- Daten **FFW** – StMI  
Meldungen der Kommunen / FFW –  
kontinuierliche Dokumentation
- Daten **Bevölkerung**  
Statistisches Landesamt Bayern
- Demografische Projekten nach dem  
„ceteris paribus“ – Prinzip  
→ „**what if**- Analysen“

## Was können die Daten zeigen?

- Aktuelle Struktur der Aktiven
- Veränderungen der letzten Jahre
- Wie groß ist das künftige Potenzial in den Altersgruppen?
- Wie groß ist das zu erwartende Defizit an Engagierten?
- Welche Altersgruppen sollte man in Zukunft verstärkt ansprechen?
- Welche Adressat:innen können angesprochen werden ? (Ausländer:innen, „Migrationshintergrund“, Frauen u.a.)
- ...

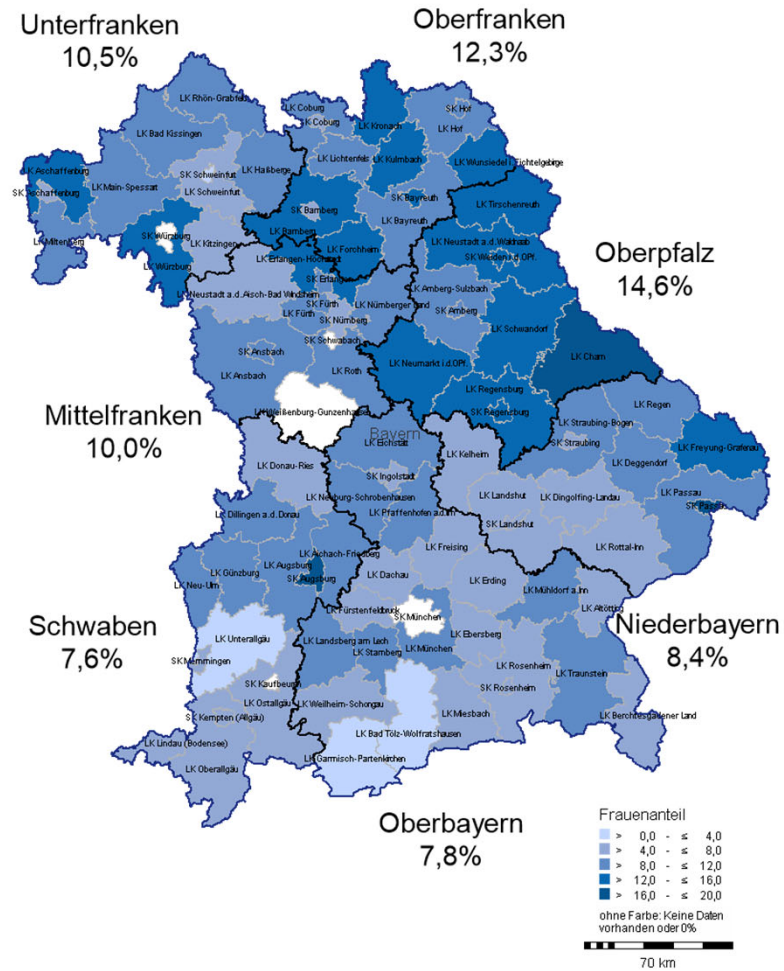
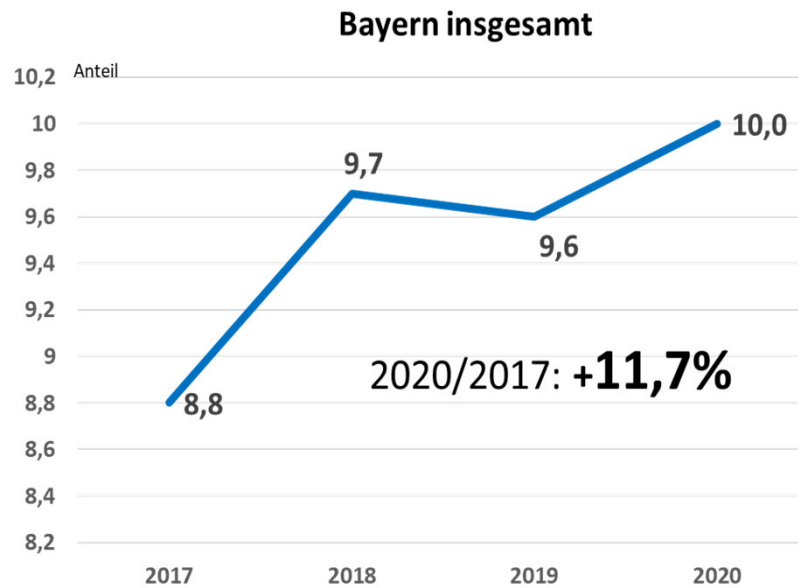
Handlungsempfehlungen für die Gemeinde xy		
Alter	Engagierte aktuell	Engagierte Prognose
20	13	9
25	11	8
30	18	14
...		





## Erste ausgewählte Ergebnisse

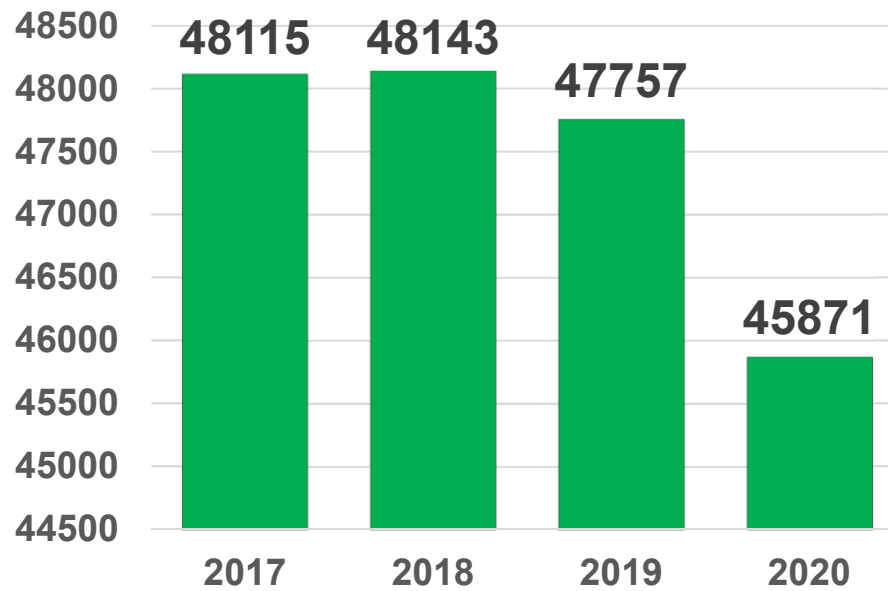
# Frauen in der FFW Bayern - Überblick






Quelle: STMI Datenstand Oktober 2021, eigene Berechnungen

2020/2017: **-4,7%**

Durchschnittliche jährliche Reduktion: **-1,6%**



Quelle: STMI Datenstand Oktober 2021, eigene Berechnungen

-  **1** Zielsetzung
-  **2** Datenlage & Demografische Analysen
-  **3** Schritte & Wege im Projekt



1. **Demografische** Analysen  
Situationsanalyse | Bestand Zahl, Geschlecht & Altersstruktur der Aktiven |  
Demografische Projektionen bis zum Jahr 2039
2. Recherche – konkret FFW  
– welche Überlegungen zur Mitgliedergewinnung gibt es bereits?  
Studien, Papiere, **Konzepte** | Bundesweit, USA etc. |
3. Recherche – allgemein **Ehrenamt**  
Veränderungen des Ehrenamts  
Was wollen Jugendliche ? Auswirkungen „neue“ Partnerschaften, HomeOffice, etc.
4. Recherche – **Außenwirkung**  
Öffentlichkeitsarbeit | Kommunikation v.a. Social Media  
*Frauen* in der Feuerwehr – Wahrnehmung auf Facebook, Instagram, TikTok, etc.
5. Recherche – **Integration**  
Presse-Analyse zum Thema „Integration durch FFW“
6. Recherche – „(Un-) Kenntnisse & Vorbehalte“  
(-> „Anruf 112“, Stereotypen etc.)



7. FFW Zukunftsfit - *Generell*  
Experteninterviews | Verantwortliche des LFVB
8. FFW Zukunftsfit – *Frauen in der Feuerwehr*  
Experteninterviews
9. FFW Zukunftsfit – *Integration* in der FFW  
Experteninterviews
10. FFW Zukunftsfit – *Feuerweherschulen*  
Interviews - Leitung *Feuerweherschulen*
11. *Kommunale Sicht*  
Interviews - Personen kommunale *Spitzenverbände*
12. Potential-Analyse 1  
*Übergang Jugend-* zu Erwachsenen-Feuerwehr  
Befragung von 15 bis 18-jährigen in den Jugend-Feuerwehren
13. Potential-Analyse 2  
(Online-)Befragung der *Aktiven* bei den FFW
14. Übergang: *Ehemalige* Jugend-FW „Was hättet ihr gebraucht“

Einladung:

Inhaltlicher Austausch in drei Themen-Gruppen

## Thema 1

„Ein Bild sagt mehr als 1000 Worte?!“

Was wären Bilder und Motive zum Thema  
„Feuerwehrfrau“, die Sie gerne in den  
(sozialen) Medien sehen würden?

- ernst genommen
- + kein Sonderstatus
- Einsatzkleidung und/oder Uniform
- gemeinsames Einsatzfoto Frau + Mann
- Frauen <sup>aus</sup> im versch. Altersstufen abbilden
- Vielfalt der Arbeitsbereiche abbilden  
(THL, Atemschutz, Maschinist:in...)
- Frauen in Führungspositionen im Einsatz
- Limits der Gemeinde  
bei Fotos

## Thema 2

„Herzlichen Dank – und was noch ...?“

Wenn Sie sich etwas wünschen könnten –  
welchen Dank – welche Anerkennung  
möchten Sie gerne für Ihr Engagement  
erhalten?

### Dank und Anerkennung

- Ehrenamts - Karte : Vergünstigungen
  - Bayrische ...
  - Landkreis ...
  - red-card
- Teilnahme vom Stadtrat an Vereins - Sitzungen - Versammlungen
- Staatliche Entschädigungen
- keine Gleichstellung mit anderen Vereinen (z.B. Sport)
- Sozialversicherung
- kommunale Anerkennung + Förderung
- Finanzierung der Uniform
- Dank durch Aktive Mitglieder
- Bevorzugte Vergabe v. Kinge Kindergartenplätzen
- Frauenbeauftragte : Ehrung im Rahmen d. Führungskräfte
  - ↳ Schiedsrichter Lehrgang ermöglichen
    - ↳ erhöht Sichtbarkeit
    - ↳ erweitert Netzwerk zu anderen FFW
  - ↳ mehr Führungspositionen (Fach-KBM <sup>wie Kreis-Jugendwarte</sup> Jugendwarte)
- Gutschein für FFW -Eholungsheim

## Thema 3

„Jugend-Feuerwehr – und dann?“

Was meinen Sie?

Warum entscheiden sich junge Menschen  
nach der Jugend-FW gegen einen Übertritt  
in die Erwachsenen-FFW ?

# Thema 3: „Jugend-Feuerwehr – und dann?“

Keine Lust

Ausbildung  
Studium

Umfeld

**Jugend  
feuerwehr**  
- und dann?

Umzug

Partnerschaft  
(Zeit)

Engagement = uncool

„Unwillkommens-  
kultur“

Angst / Unsicherheiten  
(sich beweisen müssen), Versagensangst

Klischeedenken  
„ganzeln“, Umkehr  
Männer können nicht mehr

„Schnitt“

Körperliche  
Veränderung → gemieren  
(Vorziehen)

Lücken in der  
Altersstruktur

Was meinen Sie? **Ausscheider**  
Warum entscheiden sich junge Menschen  
gegen einen Übertritt in die FFW?



# Vielen Dank!

Doris Rosenkranz  
Enya Buchner  
Brigitte Limbeck

Kontakt

Technische Hochschule Nürnberg  
[enya.buchner@th-nuernberg.de](mailto:enya.buchner@th-nuernberg.de)